

Утверждаю:
 Директор ГБУ ССЗН
 «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»
 Е.И.Воронкова
 «31» марта 2025 года



Отчет
о выполнении мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении системы социальной защиты населения «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»
за 1 квартал 2025 года

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведённая работа)	Примечания
1. Организационные мероприятия				
1	1.1.	Утверждение плана противодействия коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки. Приказ от 09.01.2025 № 4/ОД	
2	1.2.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки. Протокол комиссии по противодействию коррупции от 10.01.2025	
3	1.3.	Работа по поддержанию в актуальном состоянии подразделов официального сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции. Размещение в общедоступных служебных помещениях информационных стендов по антикоррупционной тематике и актуализация информации, размещенной на информационных стендах.	Выполнено в полном объеме. Раздел сайта «Противодействие коррупции» обновлен.	

4	1.4	Осуществление информационного взаимодействия с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Пензенской области	Выполнено в полном объеме. Разработано положение об информационном взаимодействии с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Пензенской области	
5	1.5.	Представление Министру труда, социальной защиты и демографии Пензенской области отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»	Выполнено в полном объеме	
2. Противодействие коррупции при трудоустройстве граждан в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр детей и молодых инвалидов»				
6	2.1.	Организация и ведение работы по сообщению работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»	Выполнено в полном объеме. Ведется анализ трудовой деятельности принимаемых вновь сотрудников ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» на предмет возможного замещения ими в течение двух лет после увольнения гражданской или муниципальной службы.	В первом квартале 2025 трудовые договоры с гражданами, замещающих должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации заключены не были.
7	2.2.	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения, нарушениях норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением, или в связи с исполнением служебных обязанностей	В течение года	В указанный период случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены, комиссия по данным вопросам не проводилась.

8	2.3.	Оказание помощи работникам Учреждения по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения и требований к служебному поведению	Выполнено в полном объеме. Проводятся консультации и беседы с работниками Учреждения при приеме на работу, ознакомление их с правовыми нормативными актами, связанными с применением общих принципов служебного поведения и требований к служебному поведению.	
9	2.4.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Учреждение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: 1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 2) о запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме. В Учреждении проводятся собеседования поступающих на работу по вопросам противодействия коррупции, проводится ознакомление нормативными документами, разработанными в целях противодействия коррупции.	
10	2.5.	Проведение организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме. В Учреждении проводится своевременное доведение до сведения работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	В Учреждении проводится своевременное доведение до сведения работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
11	2.6.	Осуществление мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»	Выполнено в полном объеме. В Учреждении приказом от 24.09.2024 назначено лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, приказом	

			утверждено положение о сотрудничестве с правоохранительными органами; принят кодекс этики и служебного поведения работников организации; положение о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	
12	2.7.	Осуществление деятельности по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» своих полномочий, а также внесение изменений в перечень должностей работников учреждения, исполнение полномочий которых связана с коррупционными рисками.	Выполнено в полном объеме В учреждении приказом от 09.01.2025 утверждена методика оценки коррупционных рисков, приказом от 09.01.2025 создана Комиссия по проведению оценки коррупционных рисков в учреждении. Утвержден состав Комиссии.	
13	2.8.	Обеспечение привлечения виновных лиц к ответственности по каждому установленному факту несоблюдения ими обязанностей, запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года В учреждении в первом квартале фактов несоблюдения работниками учреждения обязанностей, запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции не установлено	

14	2.9.	Направление в отдел правового обеспечения и кадровой работы Минтруда Пензенской области информации об уволенных гражданских служащих Министерства о дальнейшем трудоустройстве в подведомственные учреждения	В течение года Ведется анализ трудовой деятельности принимаемых вновь сотрудников ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» на предмет возможного замещения ими в течение двух лет после увольнения гражданской службы.	В первом квартале 2025 трудовые договора с гражданами, замещающих должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации заключены не были.
3. Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, выявление аффилированности коммерческим структурам				
15	3.1.	Анализ информации об участниках государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных проектов) в целях проверки наличия у них аффилированных связей с работниками учреждения, руководителем учреждения, членами приемочной комиссии	Выполнено в полном объеме В первом квартале 2025 года осуществлялся анализ информации об участниках государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных проектов) в целях проверки наличия у них аффилированных связей с работниками учреждения, руководителем учреждения, членами приемочной комиссии	
16	3.2.	Направление в отдел правового обеспечения и кадровой работы Минтруда Пензенской области информации о заключенных контрактах по результатам конкурсных процедур в учреждении	Выполнено в полном объеме	
17	3.3.	Размещение на официальном сайте (zakupki.gov.ru) плана-графика размещения заказов на поставку товаров и услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Выполнено в полном объеме	В учреждении в указанный период проводится работа по размещению на официальном сайте (zakupki.gov.ru) плана-графика размещения заказов на поставку товаров и услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в

				сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ.
18	3.4.	Проведение сравнительного анализа стоимости приобретаемых товаров и услуг посредствам изучения коммерческих предложений от поставщиков (не менее 3 предложений)	Выполнено в полном объеме	В Учреждении в указанный период проводилась работа по проведению сравнительного анализа стоимости приобретаемых товаров и услуг посредствам изучения коммерческих предложений от поставщиков (не менее 3 предложений)
19	3.5.	Заключение прямых договоров на поставку товаров, услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Выполнено в полном объеме	В Учреждении в указанный период проводилась работа по заключению прямых договоров на поставку товаров, услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ.
4. Совершенствование правовой основы противодействия коррупции				
20	4.1.	Обеспечение приведения локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие с федеральным и региональным законодательством	Выполнено в полном объеме	В Учреждении в указанный период проводился мониторинг локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в целях приведения локальных актов в соответствие с федеральным и региональным законодательством
21	4.2.	Проведение внутренней правовой экспертизы проектов локальных правовых актов Учреждения на наличие признаков несовершенства правовых норм, которые создают условия для совершения коррупционных правонарушений	Выполнено в полном объеме	Все внутренние локальные акты, подготовленные в указанный период, прошли правовую оценку и согласованы с лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. Признаков несовершенства правовых норм, которые создают условия для совершения коррупционных правонарушений не выявлено

22	4.3.	Организация работы по привлечению трудовых договоров с работниками Учреждения в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Выполнено в полном объеме	В указанный период в трудовые договора работников включены антикоррупционные положения.
23	4.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Выполнено в полном объеме	В Учреждении в указанный период работа по контролю за соблюдением законодательства велась.
24	4.5.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Учреждение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: 1) об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия); 2) о запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме	В Учреждении проводится собеседование с поступающими на работу по вопросам противодействия коррупции, проводится ознакомление с нормативными документами, разработанными в целях противодействия коррупции.
25	4.3.	Организация систематического контроля исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции при оказании социальных услуг получателям и их законным представителям	Выполнено в полном объеме	В Учреждении ведется работа по контролю за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции при оказании социальных услуг получателям и их законным представителям
5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»				
26	5.1.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, изучение материалов о фактах коррупции в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах	Выполнено в полном объеме	В Учреждении информация о фактах коррупции в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах не поступала
6. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»				

28	6.1.	Проведение организационных собраний в отделении дневного пребывания Центра для законных представителей несовершеннолетних получателей социальных услуг	Выполнено в полном объеме На собрании получателей социальных услуг ознакомили антикоррупционным законодательством локальными актами учреждения и по противодействию коррупции	
29	6.2.	Изготовление памяток, буклетов по антикоррупционному просвещению	Выполнено в полном объеме	Ведение на официальном сайте учреждения подраздела антикоррупционное просвещение в разделе Антикоррупционная деятельность. Размещение памяток а стендах в Учреждении.
30	6.3.	Организация и проведение собраний трудового коллектива Учреждения по вопросам предупреждения коррупционных нарушений при оказании социальных услуг	Постоянно	Данная работа в Учреждении в указанный период проводилась.
31	6.4.	Инструктаж по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками Центра	Выполнено в полном объеме При приеме на работу	Данная работа в Учреждении в указанный период проводилась.
32	6.5.	Организация и проведение собраний трудового коллектива Центра по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания в отношении фактов взяточничества	Выполнено в полном объеме	Данная работа в Учреждении в указанный период проводилась.
33	6.6.	Организация общественно значимых мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря	Выполнено в полном объеме Подготовка к проведению данного мероприятия.	
7. Антикоррупционное образование				
34	7.1.	Участие работников ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов, в должностные обязанности которых входят участие по противодействию коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме	
35	7.2.	Участие работников Учреждения в семинарах, конференциях, круглых столах, мероприятиях по обмену опытом и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме	В первом квартале 2025 года с работниками было проведено занятие: «Государство и человек: конфликт интересов».

36	7.3.	Своевременное размещение и обновление на информационном стендах, на официальном сайте Учреждения правовых актов в сфере противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме	Данная работа в Учреждении в указанный период проводилась. Ведение раздела на официальном сайте Учреждения «Антикоррупционная деятельность» и обновление информации на стендах в Учреждении.
----	------	---	---------------------------	--

Ответственный за составление отчета: заместитель директора по административно-хозяйственной работе
 Е.В.Маркелова (8-937-914-17-51)