**Отчет**

**о выполнении мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в государственном бюджетном учреждении системы социальной защиты населения «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» за 2 квартал 2025 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | №пунктаплана | Наименование мероприятия Плана | Информация о реализации мероприятия(проведённая работа) | Примечания |
|  |  **1.Организационные мероприятия** |  |
| 1 | 1.1. | Утверждение плана противодействия коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» | Выполнено в полном объеме в установленные сроки |  Приказ от 09.01.2025 № 4/ОД |
| 2 | 1.2. | Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально­-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» | Выполнено в полном объеме в установленные сроки | Действие комиссии по противодействию коррупции с целью устранения причин и условий, порождающих коррупцию осуществляется на постоянной основе. |
| 3 | 1.3. | Работа по поддержанию в актуальном состоянии подразделов официального сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции.Размещение в общедоступных служебных помещениях информационных стендов по антикоррупционной тематике и актуализация информации, размещенной на информационных стендах. | Выполнено в полном объеме.  | Раздел сайта «Противодействие коррупции» обновлен. Информация, размещенная на информационных стендах учреждения актуализирована |
| 4 | 1.4 | Осуществление информационного взаимодействия с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Пензенской области | Выполнено в полном объеме.  | Разработано положение об информационном взаимодействии справоохранительными органами, инымитерриториальными органами федеральных органов исполнительной власти по Пензенской области |
| 5 | 1.5 | Представление Министру труда, социальной защиты и демографии Пензенской области отчета о выполнении Плана противодействия коррупции в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» | Выполнено в полном объеме. |  |
|  | 1. Противодействие коррупции при трудоустройстве граждан в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр детей и

молодых инвалидов» |
| 6 | 2.1 | Организация и ведение работы по сообщению работодателем о заключении трудового договора или гражданско - правового договора на выполнение работ ( оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» | Выполнено в полном объеме. Ведется анализ трудовой деятельности принимаемых вновь сотрудников ГБУ ССЗН «Областной социально­реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» на предмет возможного замещения ими в течение двух лет после увольнения гражданской илимуниципальной службы. | Во 2 квартале 2025 трудовыедоговора с гражданами, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации заключены не были. |
| 7 | 2.2 | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у работников Учреждения, нарушения норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции, и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. |  | В указанный период случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены, комиссия по данным вопросам не проводились. |
| 8 | 2.3 | Оказание работникам Учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения и требований к служебному поведению | Выполнено в полном объеме  | Проводятся консультации и беседы с работниками Учреждения при приеме на работу, ознакомление их с правовым нормативными актами, связанными с применением общих принципов служебного поведения и требований к служебному поведению. |
| 9 | 2.4 | Проведение организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Выполнено в полном объеме.  | В учреждении проводится своевременное доведение до сведения работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими ■ вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. |
| 10 | 2.5 | Осуществление мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» | Выполнено в полном объеме |  В учреждении проводится работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 11 | 2.6 | Осуществление деятельности по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» своих полномочий, а также внесение изменений в перечень должностей работников учреждения, исполнение полномочий которых связана с коррупционными рисками. | Выполнено в полном объеме.  | В учреждении постоянно проводится деятельность по оценке коррупционных рисков, осуществляется постоянное действие Комиссии по проведению оценки коррупционных рисков в учреждении |
| 12 | 2.7 | Обеспечение привлечения виновных лиц к ответственности по каждому установленному факту несоблюдения ими обязанностей, запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции | В течение года  | В учреждении во втором квартале фактов несоблюдения работниками учреждения обязанностей, запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции не установлено |
| 13 | 2.8 | Направление в отдел правового обеспечения и кадровой работы Минтруда Пензенской области информации об уволенных гражданских служащих Министерства о дальнейшем трудоустройстве в подведомственные учреждения | В течение года.Ведется анализ трудовой деятельности принимаемых вновь сотрудников ГБУ ССЗН «Областной социально-­реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» на предмет возможного замещения ими в течение двух лет после увольнения гражданской службы. | Во втором квартале 2025 трудовые договора с гражданами, замещавших должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации заключены не были. |
|  | 1. Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, выявлению аффилированности коммерческим структурам
 |
| 14 | 3.1 | Анализ информации об участниках государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных проектов) в целях проверки наличия у них аффилированных связей с работниками учреждения, руководителем учреждения, членами приемочной комиссии | Выполнено в полном объеме  | Во втором квартале 2025 года осуществлялся анализ информации об участниках государственных закупок ( в том числе в рамках реализации национальных проектов) в целях проверки наличия у них аффилированных связей с работниками учреждения, руководителем учреждения, членами приемочной комиссии |
| 15 | 3.2 | Направление в отдел правового обеспечения и кадровой работы Минтруда Пензенской области информации о заключенных контрактах по результатам конкурсных процедур в учреждении | Выполнено в полном объеме |  |
| 16 | 3.3 | Размещение на официальном сайте (zakupki.gov.ru) плана- графика размещения заказов на поставку товаров и услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ | Выполнено в полном объеме | В учреждении в указанный период проводится работа по размещению на официальном сайте (zakupki.gov.ru) плана-графика размещения заказов на поставку товаров и услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе всфере закупок товаров, работ, услуг для; обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ. |
| 17 | 3.4 | Проведение сравнительного анализа стоимости приобретаемых товаров и услуг посредствам изучения коммерческих предложений от поставщиков (не менее 3 предложений) | Выполнено в полном объеме | В Учреждении в указанный период проводилась работа по проведению сравнительного анализа стоимости приобретаемых товаров и услуг посредствам изучения коммерческих предложений от поставщиков (не менее 3 предложений) |
| 18 | 3.5 | Заключение прямых договоров на поставку товаров, услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ | Выполнено в полном объеме | В Учреждении в указанный период проводилась работа по заключению прямых договоров на поставку товаров, услуг, выполнение работ в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ. |
|  | 1. Совершенствование правовой основы противодействия коррупции
 |
| 19 | 4.1 | Обеспечение приведения локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствие с федеральным и региональным законодательством | Выполнено в полном объеме | В учреждении в указанный период проводился мониторинг локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в целях приведения локальных актов в соответствие с федеральным и региональным законодательством |
| 20 | 4.2 | Проведение внутренней правовой экспертизы проектов локальных правовых актов Учреждения на наличие признаков несовершенства правовых норм, которые создают условия для совершения коррупционных правонарушений | Выполнено в полном объеме | Все внутренние локальные акты, подготовленные в указанном периоде, прошли правовую оценку и согласованы с лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. Признаков несовершенства правовых норм, которые создают условия для совершения коррупционных правонарушений не выявлено |
| 21 | 4.3 | Организация работы по приведению трудовых договоров с работниками Учреждения в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействие коррупции» | Выполнено в полном объеме | В указанный период в трудовые договора работников включены антикоррупционные положения. |
|  |  | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Выполнено в полном объеме | В Учреждении в указанный период работа по контролю за соблюдением законодательства велась. |
| 22 | 4.4 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Учреждение положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе:1. об ответственности за коррупционные правонарушения (в том числе об увольнении в связи с утратой доверия);
2. о запретах и ограничениях, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнении иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
 | Выполнено в полном объеме | В Учреждении проводится собеседование с поступающими на работу по вопросам противодействия коррупции, проводится ознакомление с нормативными документами, разработанными в целях противодействия коррупции. |
| 23 | 4.5 | Организация систематического контроля исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции при оказании социальных услуг получателям и их законным представителям | Выполнено в полном объеме | В учреждении ведется работа по контролю за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции при оказании социальных услуг получателям и их законным представителям |
|  | **5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в ГБУ ССЗН «Областной****социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов»** |
| 24 | 5.1 | Рассмотрение обращений граждан и организаций, изучение материалов о фактах коррупции в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах | Выполнено в полном объеме | В учреждение информация о фактах коррупции в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах не поступала |
|  | 6. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в ГБУ ССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов» |
| 25 | 6.1 | Проведение организационных собраний в отделении дневного пребывания Центра для законных представителей несовершеннолетних получателей социальных услуг | Выполнено в полном объеме  | На собрании получателей социальных услуг ознакомили с антикоррупционным законодательством и локальными актами в учреждении по противодействию коррупции |
| 26 | 6.2 | Изготовление памяток, буклетов по антикоррупционному просвещению | Выполнено в полном объеме | Ведение на официальном сайте Учреждения подраздела антикоррупционное просвещение в разделе Антикоррупционная деятельность. Размещение памяток а стендах в Учреждении. |
| 27 | 6.3 | Организация и проведение собраний трудового коллектива Учреждения по вопросам предупреждения коррупционных нарушений при оказании социальных услуг | Постоянно | Данная работа в Учреждении в указанных период проводилась. |
| 28 | 6.4 | Инструктаж по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками Центра | Выполнено в полном объеме При приеме на работу | Данная работа в Учреждении в указанных период проводилась. |
| 29 | 6.5 | Организация и проведение собраний трудового коллектива Центра по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания в отношении фактов взятничества | Выполнено в полном объеме | Данная работа в Учреждении в указанных период проводилась. |
| 30 | 6.6 | Организация общественно значимых мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией - 9 декабря | Выполнено в полном объеме. | Подготовка к проведению данного мероприятия |
|  | **7. Антикоррупционное образование** |
| 31 | 7.1 | Участие работников ГБУ ССЗН «Областной социально­реабилитационный центр для детей и молодых инвалидов, в должностные обязанности которых входят участие по противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции | Выполнено в полном объеме |  |
| 32 | 7.2 | Участие работников Учреждения в семинарах, конференциях, круглых столах, мероприятиях по обмену опытом и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | Выполнено в полном объеме | Во втором квартале 2025 года с работниками было проведено занятие: «Виды коррупционных правонарушений». |
| 33 | 7.3 | Своевременное размещение и . обновление наинформационных стендах, на официальном сайте Учреждения правовых актов в сфере противодействия коррупции | Выполнено в полном объеме | Данная работа в Учреждении в указанный период проводилась.Ведение раздела на официальном сайте Учреждения «Антикоррупционная деятельность» и обновление информации на стендах в Учреждении. |

Ответственный за составление отчета: и.о. заместителя директора по социальной реабилитации Л.В. Бродягина (8-937-427 65 56)